



ГОДИШЕН АНАЛИЗ НА ОНЛАЙН АНКЕТНА КАРТА ЗА КОРУПЦИОННИ ПРОЯВИ И ПОПЪЛНЕНИ И ПУСНАТИ В СПЕЦИАЛНА КУТИЯ ПОСТАВЕНА НА ВИДНО МЯСТО В РЗИ-СЛИВЕН

През 2020г. са попълнени анкета от 15 човека, което е крайно недостатъчно да се направи достоверен извод за обективната ситуация относно корупционните нагласи в РЗИ-Сливен.

Резултатите са следните:

На въпрос:-Има ли корупция или отделни корупционни прояви, извършени от служители на РЗИ-Сливен?

- 66,7 % смятат че има
- 26,7% смятат че няма
- 6,6 % - нямат доказателства, но не са сигурни че няма

На въпрос: - Ако станете свидетел на корупционна проява от страна на служител на РЗИ-Сливен бихте ли подали сигнал по съответния ред за това?

- 60% - смятат че няма смисъл
- 13,3 – биха подали
- 26,7 – не са сигурни

На въпрос:- Запознати ли сте с начините на подаване на сигнал за корупция при нужда?

- 60% отговарят с „да”
- 26,7 отговарят с „не”
- 13,3 с „не съм сигурен”

На въпрос:- Попадали ли сте в ситуация, в която върху Вас е оказан корупционен натиск?

- 53,3% отговарят с „да”
- 46,7% отговарят с „не”

На въпрос:- Бихте ли предложили подарък или обещание за услуга на служител, за да извърши нещо, което влиза в задълженията му по служба за Вас?

- 46,7 отговарят с „да”
- 26,7 отговарят с „не”
- 26,7% отговарят „ зависи от ситуацията”

По отношение на попълнени анкети на ръка и пуснати в специалната кутия поставена на първи етаж, се наблюдава абсолютно безразличие от страна на гражданите, никой не желае да отдели време за попълване на анкетата затова анализ не може да се направи по отношение на кутията поставена на видно място в сградата на РЗИ-Сливен.

С оглед на гореизложения анализ всеки директор дирекция следва да запознае подчинените си служители да обърне внимание, че въпреки малкия брой хора, които са попълнили онлайн анкетата представят РЗИ-Сливен в негативна светлина по отношението на усещането за корупционни прояви.

Трябва да се работи в насока за подобряване на обслужването без каквито и да е забавяния за да не се остава с грешна представа че нещата се отлагат за да се получи „дар или имотна облага” за да се извърши нещо по служба.

Само по изключение служители трябва да контролират обекти сами винаги следва да са най-малко двама.

Ако някой от служителите не само от ръководните кадри има идея как да се намали това усещане от гражданите следва да бъде споделена като „Добра практика”

Изготвил анализа :- Деян Петров – гл.секретар на РЗИ-Сливен

Анализът ще бъде препратен по електронната поща на РЗИ-Сливен за запознаване на директора на РЗИ-Сливен, зам.-директора и директорите на дирекция и качен на страницата на РЗИ-Сливен.